

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen, ateria- ja puhtaanapitopalvelut

KHALL 04.10.2022 § 187

3/00.02.01/2022

Hallinto- ja

henkilöstöjohtaja

Kuntien järjestämisvastuu sote-palveluista siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Jatkossa Kainuun kunnat eivät voi tuottaa ateria- ja puhtaanapitopalveluita hyvinvointialueella nykymuodossaan eikä hyvinvointialue voi ostaa tukipalveluita kuntaomisteiselta toimijalta ilman kilpailuttamista. Kainuun sote-kuntayhtymä on irtisanonut kuntayhtymän ja kuntien välillä olleet palveluiden tuottamissopimukset päättymään 31.12.2022. Hyvinvointialue voi jatkossa tuottaa ateria- ja puhtaanapitopalveluita omana toimintanaan, ostopalveluina markkinoilta (kilpailuttaminen tai sidosryhmäperustein omistamaltaan yhtiöltä (InHouse-yhtiö). Kainuun hyvinvointialueen valmistelualue on teettänyt yhtiöittämisselvityksen. Yhtiöittämisselvitys on esitelty sote-kuntayhtymän, hyvinvointialueen ja kuntien päättäjille 21.6.2022.

Mahdollinen yhtiöittäminen voidaan tehdä kaupalla tai apporttiluovutuksella. Tehdyn selvityksen perusteella suunniteltu yhtiöittäminen tulee mitä todennäköisimmin täyttämään liikkeen luovutuksen tunnusmerkistön, jos yhtiöön siirtyy sekä henkilöstöä että omaisuutta. Tämä tulee kuitenkin varmistaa vielä siinä vaiheessa, kun tiedetään, mitä ollaan siirtämässä yhtiöön. Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle ns. vanhoina työntekijöinä siirron hetkellä voimassa olevilla työsuhde-eduilla. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien (KT) mukaan sote-uudistuksessa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavasta palvelutuotannon muutoksesta. Vaikka nyt kyseessä olevassa yhtiöittämissuunnitelmassa ei ole sinällään kysymys kunnan ja kuntayhtymien henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen, liittyy nyt suunnitteilla oleva järjestely sote-uudistukseen. Tästä syystä on liikkeen luovuttamisesta tarpeen tiedottamisen lisäksi käydä yhteistoimintamenettely ennen mahdollista yhtiöittämistä. Menettely tulee käydä ennen kuin yhtiöittämisestä tehdään lopullinen päätös.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 6.9.2022 § 166 päättänyt kokouksessaan seuraavaa:

Sotkamon kunta on mukana ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisjärjestelyssä niin, ettei tämä päätös vielä sido millään tavalla lopulliseen osakkuuteen perustettavassa yhtiössä. Järjestelyä lähdetään suunnittelemaan niin, että yhtiöittäminen suoritetaan apporttiluovutuksena ja että liiketoiminnan luovutuksessa yhtiölle siirtyy sekä henkilöstö että käyttöomaisuutta.

Sotkamon kunta sitoutuu maksamaan osuutensa yhtiöittämisjärjestelyyn tarvittavista asiantuntijakustannuksista jakoperusteella sote-kuntayhtymä 60 % ja kunnan yhteensä 40 % jaettuna kunnille niiden asukasluvun

perusteella.

Koska hyvinvointialueuudistus tuo kaikissa vaihtoehdoissa muutoksen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden tuottamiseen kunnissa on syytä tehdä päätös yhteistoimintamenettelyn aloittamisesta, jotta ateria- ja puhtaanapitopalvelun henkilöstö edustajineen saa ajoissa riittävän tiedon ja heillä on mahdollisuus vaikuttaa tehtäviin päätöksiin.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää aloittaa ateria- ja puhtaanapitopalveluiden uudelleen järjestelyyn liittyvän yhteistoimintamenettelyn, joka saatetaan päätökseen ennen kuin järjestelystä tehdään lopullinen päätös. Menettely koskee koko Sotkamon kunnan ateria- ja puhtaanapitopalvelun henkilöstöä.

Kunnanhallitus
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Kunnanhallitus päätti tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Otteet

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren
Ateria- ja siivouspalvelujohtaja Airi Hyvönen
Ympäristö- ja tekninen lautakunta
Kainuun hyvinvointialue
