

## Työllisyysasiantuntijan sekä neljän työllisyysohjaajan määräaikaisten virkojen jatkaminen ajalle 1.7.2023-31.12.2024

KHALL 22.11.2022 § 230  
369/01.01.01.01/2022  
Hallinto- ja  
henkilöstösihteeri

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annettu laki (1269/2020) [Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta 1269/2020 - Säädökset alkuperäisinä - FINLEX®](#) on tullut voimaan 1.3.2021. Kuntakokeilulla TE-toimistojen tehtäviä on siirretty kuntien vastuulle. Kuntakokeilun tavoitteena on edistää pääministeri Sanna Marinin hallituksen hallitusohjelman tavoitetta työllisyysasteen nostamisesta ja vahvistaa kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä ekosysteemiä tiivistämällä.

Työllisyyden kuntakokeiluiden kesto oli alkuperäisessä laissa määritelty 30.6.2023 asti, mutta kuntakokeilulain voimassaoloa on jatkettu 31.12.2024 asti kevään 2022 aikana [Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta... 287/2022 - Säädökset alkuperäisinä - FINLEX®](#). Työllisyyden kuntakokeilulain voimassaolon jatkamisella turvataan kuntakokeiluiden jatkuminen siihen asti, kunnes TE-palvelut siirtyvät valmistelussa olevalla lailla pysyvästi valtiolta kuntien järjestämisvastuulle. Jatkamalla kuntakokeilua TE-palveluiden asiakkaat säästyvät tarpeettomilta siirroilta valtion ja kunnan toteuttamien TE-palveluiden välillä. Lisäksi TE-toimistojen henkilöstö säästyy ylimääräisiltä siirroilta valtion ja kunnan välillä. Kuntakokeilulain jatkamisella mahdollistetaan myös työllisyydenhoidon palvelumallien kehittäminen edelleen vuosien 2023–2024 aikana, ennen kuin TE-palveluiden järjestäminen on tarkoituksena siirtää pysyvästi kuntien vastuulle.

Kuntakokeilun kohderyhmään kuuluvat kaikki kokeilukunnissa asuvat työttömänä tai työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiosidonnaiseen päivärahaan sekä kaikki työttömänä tai työvoimapalveluiden piirissä olevat alle 30-vuotiaat työnhakijat ja vieraskieliset ja maahanmuuttajat. Sotkamon kokeilutoimistossa työnhakijoina on keskimäärin 300 asiakasta, joista 1/3 on alle 30-vuotiaita nuoria. Monialaisen tuen tarve on noin kolmasosalla työnhakijoista. Hakijamäärä vaihtelee kuukausittain.

Kuntakokeilussa työskentely edellyttää virkasuhdetta henkilöiltä, jotka hoitavat kuntakokeilulain mukaisia tehtäviä sekä käyttävät työssään TE-hallinnon URA-käyttöjärjestelmää. Kunnanhallitus on päättänyt 19.1.2021 § 17 kokouksessaan perustaa määräaikaisen työllisyysasiantuntijan viran sekä kolme määräaikaista työllisyysohjaajan virkaa ajalle 1.3.2021–30.6.2023. Lisäksi kunnanhallitus on päättänyt 23.11.2021 § 259 kokouksessaan perustaa määräaikaisen työllisyysohjaajan viran ajalle 1.1.2022–30.6.2023 Toimintakeskukseen. Työllisyysasiantuntijan ja työllisyysohjaajien TE-palveluiden virkatehtävien hoitamisen edellytysten turvaamiseksi on ehdotonta jatkaa nykyisiä määräaikaisia virkoja

31.12.2024 asti kuntakokeilulain mukaisesti. Virkojen vakinaistamista tulee harkita TEPA-2024 lain vahvistuttua.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja  
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää jatkaa määräaikaisen työllisyysasiantuntijan virkaa sekä neljän määräaikaisen työllisyysohjaajan virkoja 31.12.2024 asti.

Kunnanhallitus  
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Merkittiin, että hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren oli asiantuntijana asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Otteet

\_\_\_\_\_

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren

\_\_\_\_\_