

Hyvinvointialueelle siirtyvien kuraattorien siirtosopimus

YHTTYÖR 21.09.2022 § 44

Yhteistyöryhmä 16.5.2022 § 34

Hallinto- ja
henkilöstöjohtaja

Henkilöstön asemasta Sote-uudistuksessa säädetään laissa sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta (voimaansaattolaki). Voimaansaattolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien sekä niitä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskelu- ja psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Kunnissa, kuntayhtymissä ja hyvinvointialueilla noudatetaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (13.4.2007/449). Sote-uudistuksessa kuntien ja kuntayhtymien on huolehdittava jatkuvasta viestinnästä henkilöstölle ja aloitettava yt-lain mukainen yhteistoimintamenettely.

Uudistuksen edellyttämät järjestelyt valmistellaan yhteistoiminnassa hyvinvointialueiden kuntien ja kuntayhtymien sekä niiden henkilöstön edustajien kanssa. Yhteistoimintamenettelyt on käytävä ennen henkilöstön siirtoja kunnasta tai kuntayhtymästä hyvinvointialueelle niin, että ne on saatu päätökseen hyvissä ajoin, ennen kuin hyvinvointialueiden toiminta alkaa 1.1.2023.

Voimaansaattolain nojalla hyvinvointialueille siirtyvästä henkilöstöstä kerätään ja luovutetaan tietoja. Tietoja tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten. Tietojen luovutuksen piirissä olevalle henkilöstölle tiedotetaan asiasta työyhteisö- ja yksilötasolla. 27.1.2022 on käyty paikallisneuvottelu kuraattorien siirtymisestä ja tietojen luovuttamisesta Sotkamon kunnalta Kainuun hyvinvointialueelle.

Varsinaiset liikkeen luovutukseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut käydään syksyllä 2022.

Voimaansaattolain 26 §:n mukaan kunnan on kuitenkin annettava viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä ja palkkakuluista 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta. Sotkamon kunnanhallitus on käsitellyt 15.2.2022 §:ssä 42 Hyvinvointialuevalmistelun edellyttämien välttämättömien tietojen antamista.

Henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle edellyttää, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §:ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Tämä tarkoittaa sitä, että jokainen luovuttaja eli kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyt.

Yhteistoimintalain 5 §:n mukaan yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva asia on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, ennen kuin työnantaja tekee ratkaisunsa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään yhteistoimintaelimessä.

Työnantajan on annettava ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot henkilöstölle. Tiedot on annettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen neuvottelujen alkamista, jotta niihin on mahdollista perehtyä riittävästi.

Liikkeen luovutuksessa liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee, luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta luovutuksen syyt luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset sekä suunnitellut työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava edellä mainitut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteutumista.

Luovutuksensaajan on puolestaan annettava kyseiset tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Kainuun soten Rekrytointi ja yksikköjen tukipalvelut -yksikkö on käynnistänyt 12.5.2022 Henkilöstön siirto hyvinvointialueelle - yhteisvalmistelun. Yhteisvalmisteluun on kutsuttu henkilöstöhallinnon edustajia kaikista Kainuun kunnista ja se jatkuu 7.6.2022 henkilöstön siirtosopimuksen valmistelulla. Tämän jälkeen siirtosopimus tulee käsiteltäväksi kuntiin.

Yhteistyöryhmä

Merkittiin tiedoksi.

Jos ko. muutoksella on henkilöstövaikutuksia toimitaan yhteistoimintalain mukaan ja lain vaatimissa aikarajoissa.

Hallinto- ja
henkilöstöjohtaja

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän (myöh. Kainuun sote) rekrytointi ja yksikköjen tukipalvelut -yksikkö käynnisti 12.5.2022 Henkilöstön siirto hyvinvointialueelle -yhteisvalmistelun. Yhteisvalmisteluun on kutsuttu henkilöstöhallinnon edustajia kaikista Kainuun kunnista.

Kainuun sote järjesti henkilöstöinfon 15.6.2022 hyvinvointialueen Sosiaali- ja perhepalvelut tulosalueelle siirtyvälle henkilöstölle (ml. kuraattorit) Infossa käsiteltiin Kainuun hyvinvointialueen organisaatioluonnosta.

Sotkamon kunta aloitti hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön liikkeen luovutuksen käsittelyn yhteistoimintamenettelyssä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa (KYTL) säännösten mukaisesti 31.8.2022. Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltiin muun muassa Kainuun soten valmistelemaa siirtosopimusluonnosta ja siirtosuunnitelmaa. Yhteistoimintamenettelyä on sovittu jatkettavan 26.9.2022.

Kainuun soten yhtymähallitus käsitteli hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä 25.8.2022 §:ssä 195.

Kainuun soten palvelussuhdepäällikkö toimitti Kainuun soten siirtosopimusluonnoksen 8.9.2022 hallinto- ja henkilöstöjohtajalle.

Siirtosopimusluonnos esityslistan oheisaineistona.

Ehdotus

Yhteistyöryhmä käsittelee sopimusluonnoksen.

Päätös

Yhteistyöryhmä kävi läpi sopimusluonnoksen. Yhteistyöryhmä totesi, että sopimukseen tulee tarkentaa kohta saldojen siirtymisestä/pitämisestä ja muista palkkaukseen vaikuttavista sopimusehdoista.

KHALL 07.12.2022 § 261
2/01.04.05/2022

Hallinto- ja
henkilöstöjohtaja

Kainuun soten rekrytointi ja yksikköjen tukipalvelut -yksikkö on toimittanut hyvinvointialueille siirtyvien henkilöiden siirtosopimuksen 29.11.2022. Yhteistyöryhmä on käsitellyt siirtosopimusluonnosta 21.9.2022 ja merkinnyt siirtosopimuksen viimeistellyn version tiedoksi 30.11.2022.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh.040 198 6316 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kuraattorien siirtosopimuksen liitteen mukaisena.

Kunnanhallitus
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Otteet

Kainuun hyvinvointialue, kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi
Kainuun sote, kirjaamo@kainuu.fi

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren
