

## **Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen perustamisen aiesopimus ja edustajien nimeäminen työllisyysalueen valmistelutyöryhmään**

KHALL 22.05.2023 § 106

515/14.00.00/2023

Hallinto- ja

henkilöstöjohtaja

Kajaanin kaupungin kehitysjohtaja on lähettänyt 2.5.2023 Sotkamon kunnalle pyynnön käsitellä Kainuu-Koillismaan työllistämisalueen perustamisen aiesopimuksen ja nimetä edustajat Kainuun-Koillismaan työllisyysalueen valmistelutyöryhmään.

Alueen kunnat ovat valmistelleet aiesopimusta yhdessä muun muassa TE-palvelu-uudistuksen alustavan valmistelun työryhmässä. Nyt nimettävä Kainuun-Koillismaan työllisyysalueen valmistelutyöryhmä puolestaan jatkaa valmistelutyötä työllisyysalueen toiminnan käynnistymiseen saakka. Kajaanin kaupungin työllisyyspäällikkö tulee toimimaan työryhmän asioiden valmistelijana.

23.3.2023 vahvistettiin lakipaketti julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Palveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää työnhakijoiden nopeaa työllistymistä hyödyntämällä kuntien palvelutarjonnan kaikkia mahdollisuuksia.

Työllisyysalueen aiesopimuksella kunnat sopivat työllisyysalueen perustamiseen ja toimintaan liittyvistä keskeisistä asioista sekä sitoutuvat tekemään työllisyysalueen perustamisen varsinaisen, kuntalain mukaisen yhteistoimintasopimuksen lokakuun puoliväliin mennessä. Kainuussa käynnissä oleva työllisyyden kuntakokeilu antaa hyvän pohjan TE-palvelu-uudistuksen onnistuneelle toteuttamiselle, ja sen oppeja ja kokemuksia voidaan jakaa Koillismaan kunnille.

Työllisyysalueen vastuukuntana toimii Kajaanin kaupunki, josta tulee työllisyysalueen työvoimaviranomainen. Aiesopimuksella kaupunki sitoutuu siirtämään työllisyysalueen muille kunnille suurimman lain mahdollistaman määrän toimivaltaa työllisyysasioissa. Tavoitteena on, että työnvälityksen henkilöasiakaspalvelun henkilöstöä pystytään siirtämään peruskuntiin niiden virka-/työsuhteeseen. Sotkamon kunnassa on ainakin yksi työllisyysalueen TE-palveluiden fyysinen toimipiste ja riittävä määrä yhteistä ja kunnan omaa henkilöstöä hoitamaan henkilö- ja yrityspalveluita. Resurssit määräytyvät pääsääntöisesti työllisyysohjelman mukaisesti.

Palveluiden tuottamisen ja henkilöstökustannusten rahoitus tulee suoraan kunnille yleisen valtionosuuden kuntakohtaisena lisäyksenä niiden talousarvioihin vuodesta 2025 alkaen. Työllisyysalueen kunnat sitoutuvat kohdentamaan lisäyksenä saatavan rahoitusosuuden mahdollisimman täysimääräisesti työllisyysalueen TE-palvelujen ylläpitämiseen ja kehittämiseen TE-palvelu-uudistuksen rahoituksen kaksivuotisen

siirtymäkauden ajan. Henkilöstöasioista ja rahoituksesta sovitaan tarkemmin myöhemmin laadittavassa yhteistoimintasopimuksessa.

Työnantajien ura- ja rekrytointipalvelujen sekä aloittavien yritysten neuvontapalvelun siirtymisen valmisteluun on perustettu kuntien elinvoimapalveluista vastaavien työryhmä, jossa Sotkamon kunnan edustajina toimivat kunnanjohtaja Mika Kilpeläinen sekä yritysasiantuntija Kari Backman.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja  
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen perustamisen aiesopimuksen liitteen mukaisena sekä sitoutuu siihen, että TE-palveluiden fyysinen toimipiste on jatkossakin Sotkamossa. Henkilöstömitoitus noudattaa työllisyysohjelmaa.

2. nimetä kunnan edustajiksi työllisyysalueen valmistelun työryhmään Sotkamon kunnan työllisyysjaoston puheenjohtaja Jouko Korhosen, kunnanjohtaja Mika Kilpeläisen, työllisyysasiantuntija Marjo Leinosen ja yritysasiantuntija Kari Backmanin.

Kunnanhallitus  
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Merkittiin, että Anne Lukkari saapui kokoukseen tämän asian esittelyn aikana klo 16.47.

Merkittiin, että työllisyysasiantuntija Marjo Leinonen ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren olivat asiantuntijoina asian käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Otteet

[kajaani@kajaani.fi](mailto:kajaani@kajaani.fi)

[risto.hamalainen@kajaani.fi](mailto:risto.hamalainen@kajaani.fi)

[milla.tikkanen@kajaani.fi](mailto:milla.tikkanen@kajaani.fi)

Jouko Korhonen

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren

Kunnanjohtaja Mika Kilpeläinen

Työllisyysasiantuntija Marjo Leinonen

Yritysasiantuntija Kari Backman