

Henkilöstöraportti vuodelta 2022

YHTTYÖR 21.03.2023 § 6

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportti kuvaa toteutunutta kehitystä. Se sisältää myös varautumisen tulevaan ja auttaa päätösten vaikutusten ennakoinnissa ja toteutumisen seurannassa.

Henkilöstöraportti on laadittu KT Kuntatyönantajan suosituksen mukaisesti. Se sisältää valtakunnallisesti samalla tavalla kerättävät ja seurattavat henkilöstövoimavarjoja kuvaavat määrälliset tunnusluvut, jotka mahdollistavat kuntein välisen vertailun. Vuoden 2022 henkilöstöraportin aineisto on koottu 31.12.2022 tilanteen mukaan henkilöstötietojärjestelmistä. Henkilöstöraportin on toimittanut henkilöstöpalvelut.

Henkilöstöraportti 2022 on esityslistan oheisaineistona.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Ehdotus

Yhteistyöryhmä käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2022 ja esittää sen edelleen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Päätös

Yhteistyöryhmä päättää tarkastaa ja hyväksyä tämän pykälän kokouksessa. Yhteistyöryhmä hyväksyi hallinto- ja henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Sivistysjohtaja Merja Ojalampi saapui kokoukseen klo 14.52 tämän pykälän esittelyn aikana.

Otteet

Tarkastuslautakunta

TARKLTK 18.04.2023 § 27

Puheenjohtaja

Ehdotus

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren esittelee vuoden 2022 henkilöstöraportin. Tarkastuslautakunta käsittelee vuoden 2022 henkilöstöraportin ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Henkilöstöraportti 2022 on esityslistan erisillisliitteenä.

Tarkastuslautakunta

Päätös Tarkastuslautakunta merkitsi tiedokseen hallinto- henkilöstöjohtaja Riikka Borenin katsauksen henkilöstöraporttiin vuodelta 2022 ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Henkilöstöraportti vuodelta 2022 on pöytäkirjan erillisliitteenä.

Merkittiin, että Sari Alakurtti poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.50.

Otteet Kunnanhallitus

KHALL 22.05.2023 § 107
350/01.04.00.00/2023
Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstöraportin vuodelta 2022 ja lähettää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Henkilöstöraportti 2022 on esityslistan erillisliitteenä.

Kunnanhallitus
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Merkittiin, että Sami Kilpeläinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 17.03.

Merkittiin, että hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren oli asiantuntijana asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Otteet Kunnanvaltuusto