

Lausunto Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmasta ja jäsenen nimeäminen sopimuksellisen yhteistyön koordinaatioryhmään

KHALL 19.09.2023 § 173
935/00.04.01/2023

Hallinto- ja
henkilöstöjohtaja

Kainuun liito on lähettänyt 6.9.2023 lausunto- ja nimeämispyyntön, jossa se pyytää Sotkamon kunnan lausuntoa Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmasta. Lisäksi liitto pyytää nimeämään jäsenen ja varajäsenen sopimukselliselle yhteistyölle asetettavaan koordinaatioryhmään.

Osaavan työvoiman riittävyys on tunnistettu Kainuun tilannekuva-analyysissä yhdeksi Kainuun kehityksen ja elinvoiman kannalta keskeisimmäksi kehittämishaasteeksi. Työvoiman riittävyyteen vaikuttavat erityisesti Kainuun väestökehitys, eläköityminen ja työikäisten poismuutto, sekä aluetalouden ja yritysten kasvu.

Kainuun maakuntaohjelmassa 2022 – 2025 on todettu, että Kainuussa tehostetaan maakunnallista sopimuksellista yhteistyötä osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi.

Työvoiman riittävän turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutumissuunnitelma on laadittu Kainuun liiton koordinoimana yhteistyössä Kainuun ELY-keskuksen sekä Kainuun ELY-keskuksen Tulevaisuuden taidot - Kainuu ennakoi -hankkeen kanssa. Hanke on toteuttanut keväällä 2023 Kainuun osaamis-, työvoima- ja eläköitymiskartoituksen. Osana kartoitustyötä on tehty kysely ja haastatteluja kainuulaisille yksityisen ja julkisen sektorin työnantajille. Lisäksi on järjestetty osaamis- ja työvoimatarvefoorumi Kajaanissa. Foorumissa tarkasteltiin yhdessä sidosryhmien kanssa yritysten toimintaedellytyksiä Kainuussa ja Kainuun koulutus- ja työvoimatarjontaa.

Toteutussuunnitelma sisältää tilannekuvan nykytilasta ja toimenpiteet, joilla tehostetaan yhteistyötä osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi. Painopisteet, joihin kohdennetaan toimenpiteitä, ovat seuraavat:

- Digitalisaatio ja työprosessien tehostaminen
- Työntekijöiden ja opiskelijoiden rekrytoinnin tehostaminen, rekrytointiosaamisen sekä työnantaja- ja toimialakuvien vahvistaminen
- Työ- ja opiskeluperäinen maahanmuutto
- Omistajavaihdokset, yritysten jatkuvuus ja riittävä uusyritysperustanta
- Koulutustarjonta ja koulutuksen aloituspaikat Kainuussa
- Työllisyysasteen nostaminen

Sopimukseen on kutsuttu mukaan: Kainuun liitto, KAMK, KAO, KYK, Kainuun opisto, Kainuun hyvinvointialue, Kainuun kunnat, Kainuun ELY-keskus sekä Kainuun yrittäjät ry. Siltasopimukselle asetetaan koordinaatioryhmä, jossa kaikki sopimusosapuolet ovat edustettuina. Koordinaatioryhmän koollekutsumisvastuu ja puheenjohtajuus on Kainuun liitolla. Puheenjohtajana toimii Kainuun maakuntahallituksen puheenjohtaja.

Kunnanhallitus toteaa lausuntona osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmasta seuraavaa:

On erittäin hyvä, että maakunnallisesta yhteistyöstä on laadittu kattava kehittämissuunnitelma. Suunnitelman tilannekuva on realistinen ja oikean suuntainen.

Toteutussuunnitelmaan valitut yhteistyön tekemisen toimintatavat, tilannekuvatyö, kehittämishankkeet ja edunvalvonta, ovat kattavia. Toimenpiteiden läpileikkaavana teemana olevat digitalisaation hyödyntäminen ja erillirahoitteiset hankkeet ovat vaikuttavia.

Yhteistyön käytännön tekemisen tulee olla tiiviisti sidoksissa TE25-uudistuksen valmisteluun, koska tavoitteet ovat samansuuntaiset ja resurssit rajalliset. TE25-Uudistuksessa valmistellaan kokonaan uutta työllisyyden hoidon palvelurakennetta, johon kuntien ja uudistuksessa mukana olevien julkisten viranomaisten resurssit ovat lähivuosina pitkälle sidottuja. Uudistuksen tavoitteena on parantaa kuntien elinvoimaa ja julkisen talouden kantokykyä, luoda kokonaan uudenlaiset ja aluelähtöiset palvelut. Tavoitteena on varmistaa, että kunnilla on riittävät resurssit ja henkilöstö työllisyyden tehokkaaseen edistämiseen.

Toteutussuunnitelmassa on esitetty runsaasti toimenpiteitä koulutuspaikkojen määrän ja – tarjonnan lisäämiseksi. Ja huomioitu niiden vaikutus työvoiman riittävyyteen sekä tulomuuton että nykyisen työvoiman osaamisen päivittämisen kautta. Erityisen tärkeää on jatkaa ennakkoluulottomasti uusien digitaalisten ja moninuotoisten koulutusmuotojen kokeilua kaikilla koulutusasteilla koko maakunnan alueella.

On hyvä, että toimintasuunnitelmassa on todettu, että toimintamuotoja kehitetään ja uudistetaan tarpeen mukaan. Erityisesti edunvalvonnan, alueen imagon ja työnantajamielikuviin liittyvien toimenpiteiden konkretisointia ja tavoitteiden asettelua tulee yhteistyön edetessä edelleen tarkentaa.

Toimenpiteiden toteutuksen seurannasta ja mittaamista olisi hyvä sopia koordinaatioryhmässä, niitä olisi hyvä arvioida myös paikallisest. Lisäksi tulisi paikallisesti nimetä tahot, joka jalkauttavat toimintasuunnitelmaa.

Esityslistan oheisaineistona Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelma.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6316 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. antaa lausuntonsa Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmaan edellä esitetyn mukaisena ja
2. nimetä koordinaatioryhmään jäsenen ja varajäsenen

Kunnanhallitus
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Kunnanhallitus päätti kunnanjohtajan ehdotuksesta nimetä koordinaatioryhmään jäseneksi työllisyysasiantuntija Marjo Leinosen ja varajäseneksi hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Borenin.

Merkittiin, että hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren oli asiantuntijana asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Otteet

kirjaamo@kainuunliitto.fi.

Työllisyysasiantuntija Marjo Leinonen
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren
