

## Valtuustoaloite: Kunnanhallituksen kollektiivisen osaamisen arviointi ja kehittäminen

Ehdotan, että Sotkamon kunta ottaisi käyttöön uuden mallin kunnanhallituksen osaamisen arviointiin ja kehitykseen. Kunnanhallitukset muodostuvat loogisesti suhteellisuusperiaatteen mukaan valtuustovaalien tuloksista, edustaen kunnan demografista ja poliittista kirjoa. Tämä eroaa ymmärrettävästi yritysmaailmasta, jossa kollektiivinen osaaminen on yksi keskeisimmistä muodostamisen ohjaavista tekijöistä. Uskon, että kunnanhallitukset hyötyisivät järjestelmällisestä lähestymistavasta osaamisensa kehittämiseen, ottaen huomioon vastuunsa.

### Toimintamallin kuvaus:

1. Kollektiivisen osaamisen itsearviointi: Kunnanhallituksen toimikauden alussa ja kokoonpanon muuttuessa tehtävä itsearviointi, jossa arvioidaan jäsenten yksilöllisiä tietoja ja taitoja sekä koko hallituksen kollektiivista osaamista suhteessa sille määriteltyihin tehtäviin ja vastuisiin.
2. Osaamisen kehittämissuunnitelma: Arvioinnin perusteella laadittava suunnitelma osaamisen kehittämiseksi sekä mahdollisten asiantuntijatarpeiden kartoittamiseksi eri osa-alueilla.
3. Tulosten esittely: Hallituksen tulee esitellä kollektiivisen osaamisen arvioinnin tulokset ja osaamisen kehittämissuunnitelma valtuustolle.

### Tavoitteet ja hyödyt:

1. Tehokkaampi ja vaikuttavampi hallinto: Varmistetaan, että kunnanhallituksen jäsenillä on tarvittavat tiedot ja taidot kohdata kunnan haasteet ja hyödyntää mahdollisuudet.
2. Läpinäkyvyys ja vastuu: Kannustetaan avoimuuteen osaamisen kehittämisessä, mikä lisää luottamusta päätöksentekoprosesseihin.
3. Jatkuvan parantamisen kulttuuri: Luodaan pohja sille, että osaamisen kehittäminen on jatkuva prosessi, joka ulottuu myös muihin kunnassa päätösvaltaa käyttäviin toimielimiin.

### Toimeenpano ja seuranta:

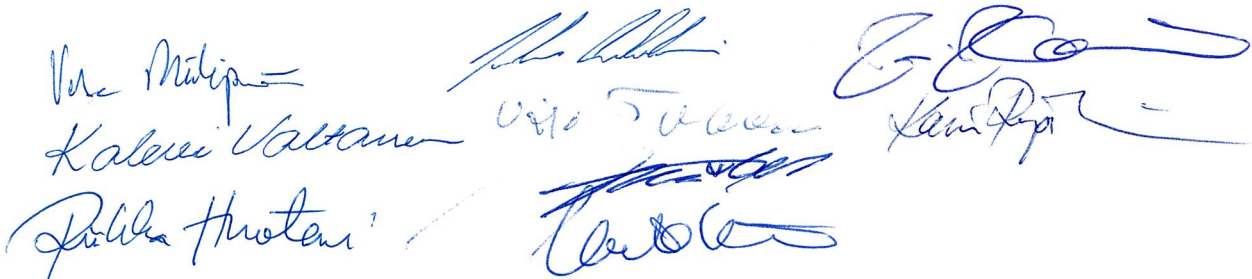
1. Toimintamallin sisällyttäminen ohjeisiin: Tavoitteet kunnanhallituksen kollektiivisen osaamisen varmistamisesta sisällytetään "Hyvä hallinto- ja johtamistapa sekä hyvän hallinnon periaatteet" ja "Sotkamon kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet" -dokumentteihin.
2. Kehityksen seuranta ja raportointi: Kunnanhallituksen tulee raportoida säännöllisesti valtuustolle toimintamallin toteutumisesta ja sen vaikutuksista.

Toteuttamalla ehdotetun toimintamallin, Sotkamon kunnan toimielinten kokoonpanojen valmistelijoiden ja päätöksentekijöiden vastuu ja ymmärrys tehtäviensä merkityksestä korostuu merkittävästi. Malli varmistaa, että sekä pykäläiä valmistelevat viranhaltijat että toimielinten puheenjohtajistot saavat syvällisemmän käsityksen päättäjien osaamisesta, mikä ohjaa laadukkaampaan pykälien valmisteluun ja vastuuntuntoisempaan päätöksentekoon. Tämä edistää avoimuutta, osallistuvuutta ja tehokkuutta kunnan hallinnossa, mikä puolestaan luo vahvan perustan Sotkamon kunnan kestäväälle kehitykselle ja asukkaiden hyvinvoinnille. Aloite tarjoaa mahdollisuuden olla edelläkävijä hyvän hallinnon periaatteiden toteuttamisessa.

Sotkamossa 26.3.2024



Sami Mähönen (kok)



Handwritten signatures of other council members, including Kalevi Valtonen, Pekka Huotari, and others.