

Henkilöstöraportti 2023

YHTTYÖR 02.04.2024 § 13

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportti kuvaa toteutunutta kehitystä. Se sisältää myös varautumisen tulevaan ja auttaa päätösten vaikutusten ennakoinnissa ja toteutumisen seurannassa

Henkilöstöraportti on laadittu mahdollisuuksien mukaan KT Kuntatyönantajan suosituksen mukaisesti. Henkilöstöraportin 2023 tunnuslukuja tuotettiin palkkajärjestelmän vaihdon vuoksi sekä Monetran talous- ja HR-raportointiratkaisulla että CGI Populus palkkajärjestelmän raportointeilla. Henkilöstötunnuslukujen vertailu ei ole kaikilta osin luotettavaa henkilöstöhallinnon järjestelmävaihdon vuoksi.

Henkilöstöraportin on toimittanut henkilöstöpalvelut.

Henkilöstöraportti 2023 on esityslistan oheisaineistona.

Ehdotus

Yhteistyöryhmä käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja esittää sen edelleen tiedoksi tarkastuslautakunnalle, kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Yhteistyöryhmä päättää tarkastaa ja hyväksyä tämän pykälän kokouksessa.

Yhteistyöryhmä

Päätös

Hyväksyi. Todettiin, että hallinto- ja henkilöstöjohtaja tekee kokouksessa todetut tekniset korjaukset henkilöstöraporttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Harri Helenius poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.59.

TARKLTK 09.04.2024 § 15

Henkilöstöraportti 2023 on esityslistan oheisaineistona.

Puhejohtaja

Ehdotus

Tarkastuslautakunta:

- 1) käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja merkitsee sen tiedoksi
- 2) esittää henkilöstöraportin vuodelta 2023 edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Tarkastuslautakunta

Päätös

- 1) käsitteli henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja merkitsi sen tiedoksi
- 2) päätti esittää henkilöstöraportin vuodelta 2023 edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Merja Korhonen saapui kokoukseen tämän

asian käsittelyn aikana klo 13.52.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren toimi asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta klo 14.40.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Mika Kilpeläinen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 14.34.

KHALL 06.05.2024 § 89

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää:

- 1) hyväksyä osaltaan henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja
- 2) esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Kunnanhallitus
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren oli asiantuntijana asian käsittelyn aikana klo 14.52-15.08 ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Otteet

Kunnanvaltuusto

KVALT 18.06.2024 § 48
252/01.00.02/2024

Kunnanhallitus
Ehdotus

Kunnanvaltuusto hyväksyy kunnanhallituksen ehdotuksen.

Kunnanvaltuusto
Päätös

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren esitteli henkilöstöraportin.

Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.