

## **Työvoimapalveluiden järjestämistä varten virkojen perustaminen 1.10.2024 alkaen.**

KHALL 11.06.2024 § 111

505/01.01.00.00/2024

Työllisyysasiantuntija

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (23.3.2023/380) sekä laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien toimeenpanosta (23.3.2023/383) säädetään kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä 1.1.2025 alkaen.

Työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävien tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta kuntiin ja kuntayhtymiin katsotaan liikkeen luovutukseksi.

Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen (luonnos Kvall 26.9.2023 § 81 ja lopullinen versio Khall 24.10.2023 § 193) mukaisesti Kajaanin kaupunki toimii vastuukuntana ja työvoimaviranomaisena. Yhteistoimintasopimuksen lisäksi Sotkamon kunta on sopinut (Khall 23.01.2024 § 6) työllisyysalueen vastuukuntana toimivan Kajaanin kaupungin kanssa toimivallan siirtämisestä Sotkamon kunnan työllisyyspalveluiden viranhaltijoille laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä määritetyllä tavalla mahdollisimman laajan toimivallan henkilöasiakas- ja työnvälityspalveluiden osalta kuntalain (410/2015) 54 §:n mukaisella sopimuksella. Lisäksi Sotkamon kunta vastaa lain työllistymisen monialaisesta edistämisestä (23.3.2023/381) työvoimaviranomaiselle liittyvistä tehtävistä. Sotkamon kunnalla on myös mahdollisuus tuottaa delegointisopimuksen mukaisesti lakisääteisiä työllistymistä edistäviä palveluita itse, ostopalveluna tai yhdessä vastuukunnan kautta.

Sotkamon kunnanhallituksen myöntämällä valtuutuksella kunnanjohtaja työllisyysalueen johtokunnan jäsenenä on hyväksynyt päivitykset delegointisopimukseen 13.2.2024 pidetyssä johtokunnan kokouksessa. Sopimuksen päivityksen mukaisesti Sotkamon kunta hoitaa kuhmolaisten tilapäistä suojelua saavien ja kotoaikaisten vieraskielisten asiakkaiden palvelut työvoimapalveluiden järjestämislain ja delegointisopimuksen määrittelemällä tavalla.

Laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023) astuu voimaan 1.1.2025 alkaen ja sen myötä kotoutumispalveluiden kokonaisvastuu siirtyy kunnille. Kotoutumislain tavoitteena on vahvistaa maahanmuuttaneiden työllisyyttä, työllisyyttä tukevia valmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan. Lain tavoitteena on myös edistää tasa-arvoa,

yhdenvertaisuutta ja myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien kesken.

Mitä kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa (681/2023) säädetään kunnan tehtävistä, voidaan ne hoitaa myös työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (23.3.2023/283) 3 §:n 1 kohdassa tarkoitetun työvoimaviranomaisen toimesta. Sotkamossa ei työnhakija-asiakkaana olevien maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen integroidaan osaksi työvoimaviranomaisen virkatehtävää Sotkamossa. Kunnan on laadittava osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi maahanmuuttajalle kotoutumista edistävän lain (681/2023) 14 §:n mukaisesti. Lain mukaisessa tehtävässä käytetään julkista valtaa ja siten tehtävän hoitaminen edellyttää virkasuhdetta.

Työllisyyspalveluiden nykyinen henkilöstömäärä on riittämätön työvoimapalveluiden ja kotolain mukaisten palveluiden turvaamiseksi 1.1.2025 alkaen. Vuoden alussa kunnan vastuulle siirtyy nykyisen kuntakokeilun ja Kainuun TE-toimiston sotkamolaiset henkilöasiakkaat. Kevään 2024 tilastojen mukaan sotkamolaisia henkilöasiakkaita TE-palveluissa on noin 670. Jotta työttömyyteen voidaan puuttua mahdollisemman tehokkaasti ja varhain valmennuksellisella työotteella, asiakasmäärä on syytä pitää työllisyysohjelmaan kirjattujen toimenpiteiden ja mittareiden mukaisena (max. 80 asiakasta/virkailija). Äkilliseen työttömyyden kasvuun ja sen myötä kasvavaan palvelutarpeeseen tulee myös varautua.

Yritysten toimintaedellytysten luominen, kasvun mahdollistaminen sekä rekrytointimahdollisuuksien ja -osaamisen edistäminen on olennaista työtä alueen elinvoiman vahvistamiseksi. Tätä tukee työllisyysalueen yhteiset palvelut sekä kuntien omat ratkaisut. Sotkamon kunnassa on tunnistettu tarve vahvistaa työnantajille suunnattuja palveluita yritysasiantuntijan ja työllisyyspalveluiden tarjoamien palveluiden lisäksi rekrytoimalla työelämäkoordinaattori.

Työvoimaviranomaisen henkilöasiakas- ja työnvälitystyössä sekä kotolain mukaisissa tehtävissä käytetään julkista valtaa, jolloin tehtävien hoitaminen edellyttää virkasuhdetta. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka (Kuntalaki 10.4.2015/410 § 87). Sotkamon kunnassa jäljempänä esitettävien virkojen perustamisesta päättää hallintosäännön 8. luvun 4 §:n mukaan kunnanhallitus.

Nykyiset työllisyyden edistämisen kuntakokeilua varten perustetut määräaikaiset työllisyysasiantuntijan, työllisyysohjaajien ja toimistosihteerin virat päättyvät 31.12.2024. Tämän vuoksi kaikki tarvittavat virat on perustettava uudelleen. Myös TE-palveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä valtiolta kuntiin siirtyvälle julkista valtaa työtehtävissään käyttävälle henkilöstölle tulee perustaa virat. Muutosvaiheen tuomaan työmäärään ja mahdolliseen työttömyyden kasvuun varaudutaan perustamalla määräaikainen työllisyysohjaajan virka siirtymäkauden ajalle.

Edellä mainittujen lisäksi kunnassamme on tarve perustaa virat vieraskielisten palveluiden hoitamiseksi. Lisäksi vuoden 2025 alusta työllisyyspalvelut ja yrityspalvelut yhdistyvät. Jatkossa yritysasiantuntijan tehtäviin kuuluu julkisen vallan käyttöä. Yritysyhteistyön, työelämän muutostilanteiden, valmennusten ja koulutusten kehittämiseen työllisyyspalveluihin perustetaan työelämäkoordinaattorin virka. Toimistos sihteeri käyttää jatkossa julkista valtaa päättäessä mm. henkilöasiakkaiden- ja työnantajien avustuksista.

Virkojen perustamisessa huomioidaan riittävä perehdytysaika siten, että ne ovat tarvittaessa mahdollista täyttää 1.10.2024 alkaen tai viimeistään 1.1.2025. Tällöin palveluvaje ja siirtymäkausi vuoden 2025 alussa on mahdollisemman pieni. Toimivallansiirtosopimuksen mukaisten työllisyyspalveluiden ja kotolain mukaisten palveluiden tuottamiseksi työllisyys- ja yrityspalveluihin on tarpeen perustaa seuraavat virat:

- Kuusi (6) työllisyysohjaajan toistaiseksi voimassa olevaa virkaa 1.10.2024 alkaen.
- Kaksi (2) vieraskielisten työllisyysohjaajan toistaiseksi voimassa olevaa virkaa 1.10.2024 alkaen.
- Määräaikainen työllisyysohjaajan virka ajalle 1.10.2024 - 31.12.2026.
- Yritysasiantuntijan toistaiseksi voimassa oleva virka 1.10.2024 alkaen.
- Työelämäkoordinaattorin toistaiseksi voimassa oleva virka 1.10.2024 alkaen.
- Toimistosihteerin toistaiseksi voimassa oleva virka 1.10.2024 alkaen.

Lisätietoja asiasta antavat työllisyysasiantuntija Marjo Leinonen, puh 044 750 2480 tai sähköpostitse [marjo.leinonen@sotkamo.fi](mailto:marjo.leinonen@sotkamo.fi) ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh 040 198 6318 tai sähköpostitse [riikka.boren@sotkamo.fi](mailto:riikka.boren@sotkamo.fi).

Kunnanjohtaja  
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää perustaa 1.10.2024 alkaen:

- 1) Kahdeksan (8) työllisyysohjaajan toistaiseksi voimassa olevaa virkaa, joista kaksi (2) työllisyysohjaajan virkaa on vieraskielisten ohjaamiseen
- 2) Määräaikaisen työllisyysohjaajan viran ajalle 1.10. - 31.12.2026
- 3) Yritysasiantuntijan toistaiseksi voimassa olevan viran
- 4) Työelämäkoordinaattorin toistaiseksi voimassa oleva viran
- 5) Toimistosihteerin toistaiseksi voimassa olevan viran

Nämä virat voidaan täyttää 1.10.2024 alkaen tai myöhemmin, kun viran täyttämisen perusteet toteutuvat. Virkaa täytettäessä päätetään viran lopullinen työaikaprosentti.

Kunnanhallitus päättää tarkistaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kunnanhallitus  
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Lisäksi kunnanhallitus päätti yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta, että kunnanhallitus päättää virkojen täyttämistä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että työllisyysasiantuntija Marjo Leinonen oli asiantuntijana asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanvaltuuston III varapuheenjohtaja Sami Kilpeläinen siirtyi etäyhdelle klo 18.38.

Otteet

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja  
Työllisyysasiantuntija