

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen

YHTTYÖR 21.08.2024 § 20

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Naisten ja miesten välisen tasa-arvo lain ([30.12.2014/1329](#)) 6 a §:n mukaan työnantajan on laadittava vähintään joka toinen vuosi erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Suunnitelma voidaan sisällyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tai työsuojelun toimintaohjelmaan.

Tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla on oltava riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa.

Sotkamon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua on päivitetty siten, että toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma on eriytetty ja sen päivityksen koordinoi hyvinvointikoordinaattori. Kunnanvaltuusto hyväksyi toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024 – 2025 27.2.2024 §:ssä 12. Työnantajan tasa-arvosuunnitelma päivittämistä varten yt-ryhmä nimesi 11.12.2023 §:ssä 28 valmisteluryhmään pääluottamusmies (Tehy) Jaana Halosen, sivistysjohtaja Merja Ojalammin, pääluottamusmies (Juko) Teppo Piiran, työsuojeluvaltuutettu Piipa Taskunen ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Borenin. Ennen suunnitelman käsittelyä yhteistyöryhmässä henkilöstön kommentteja kerättiin intranetissä. Suunnitelman hyväksyy kunnanhallitus.

Puheenjohtaja
Ehdotus

Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi Sotkamon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024 - 2025.

Yhteistyöryhmä
Päätös

Merkittiin tiedoksi, että yhteistyöryhmä hyväksyi päivitetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Suunnitelma käytiin kohta kohdalta läpi kokouksessa. Siirretään edelleen käsiteltäväksi Kunnanhallitukselle.

KHALL 03.09.2024 § 146
1115/01.00.00/2023

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus

1) hyväksyy omalta osaltaan liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024-2025, ja

2) ehdottaa kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024-2025 liitteen mukaisesti.

Kunnanhallitus
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren oli asiantuntijana asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Otteet

Kunnanvaltuusto