

Palkattomien vapaiden myöntäminen toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä

YHTTYÖR 22.10.2024 § 30

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Kunnanhallitus on kokouksessaan 25.1.2022 § 20 päättänyt virkavapaan/toimivapaan myöntämisestä seuraavasti:

”1. Virkavapaa/toimivapaa on aina harkinnanvaraista ja tapauskohtaista ja siitä päätettäessä, otetaan huomioon toimialan tai työyksikön työtilanne suhteessa henkilöresursseihin, mahdollisuus saada työtilanteen edellyttämä sijainen ja virkavapauden tarkoitus.

2. Siirryttäessä toisen työnantajan palvelukseen, virka-/toimivapaata myönnetään enintään kaksitoista (12) kuukautta.

3. Virka-/toimivapaa on aina palkatonta.

4. Mikäli virka-/toimivapaata ei voida myöntää hakemuksen mukaisesti, hakemus tulee hylätä ja ilmoittaa hakijalle, että virka/toimivapaata voidaan myöntää vain silloin, kun sitä on haettu näiden periaatteiden mukaisesti. Työnantajan edustaja ei saa itse oma-aloitteisesti muuttaa hakemusta viranhaltijan/työntekijän tietämättä.

Opinto- ja vuorotteluvapaisissa menetellään KVTES:n säädösten mukaisesti.”

Yhteistyöryhmä on linjannut 18.10.20217 työnantajan osallistumisesta ns. muun koulutuksen tukemiseen siten, että jos hakija on saanut koulutustukea viimeisten 3 vuoden aikana, uutta tukea ei myönnetä.

Työsopimuslaki puolestaan asettaa koeajalle enimmäispituuden, joka voi olla enintään kuusi kuukautta. Kunnissa on laajasti käytössä toimintatapa, että toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä palkatonta virka-/toimivapaata myönnetään enintään koeajan enimmäispituuden ajaksi.

On perustelua, että palkattoman vapaan myöntämistä toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä päivitetään ja työnantajan toimintatapoja yhdenmukaistetaan.

Työyksikön työ- ja sijaistilanteen huomioiminen ja työntekijöiden tasavertainen kohtelu on toisinaan haastavaa nykyisessä toimintatavassa. Tilanteesta on keskusteltu johtoryhmässä.

Näkemykseni on, että siirryttäessä toisen työnantajan palvelukseen, virka-/toimivapaan myöntäminen enintään kuudeksi (6) kuukaudeksi korkeintaan kerran kolmessa vuodessa huomioi osapuolten tarpeita nykyistä tasapuolisemmin. Jos kyseessä on kuitenkin kunnan hallinnoima hanke tai kunta toimii hankkeen omavastuurahoittajana ja hanketyö

tehdään pääosin kunnalle ei palkattomien vapaiden myöntäminen toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä -toimitatapaa sovelleta.

Harri Helenius poistui kokouksesta tämän pykälän aikana klo 14.15

Ehdotus Yhteistyöryhmä keskustelee asiasta.

Päätös Yt-ryhmä keskusteli asiasta.

KHALL 05.11.2024 § 206
780/01.01.03.06/2024

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Yhteistyöryhmä käsitteli kokouksessaan 22.10.2024 palkattomien vapaiden myöntämistä toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä ja keskusteli laajasti aiheesta.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että siirryttäessä toisen työnantajan palvelukseen, virka-/toimivapaata myönnetään enintään kuusi (6) kuukautta kerran kolmessa vuodessa.

Kunnanhallitus
Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.
Kunnanhallitus pyytää uudelleen valmistelussa myös tilastotietoa palkattomien vapaiden käytöstä.

Otteet

Yt-ryhmä
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren