

## Työllistämisen kuntalisän myöntämisperusteet 1.1.2025 alkaen Sotkamon kunnassa

### Tietoa kuntalisästä

Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen kunnissa ei myönnetä palkkatukea vuodesta 2025 alkaen. Jotta Sotkamon kunta voisi toimia työttömyyttä ennaltaehkäisevänä, hyvinvointia ja alueen elinvoimaisuutta tukevana toimijana, kunta tarjoaa mahdollisuuden työnantajille hakea kuntalisää rekrytoinnin helpottamiseksi.

Kuntalisää voidaan myöntää työnantajalle, jolla on Y-tunnus, mukaan lukien henkilöstövuokrausyritykset. Kuntalisää voidaan käyttää työntekijän palkkaamisesta syntyviin palkkakuluihin. Työnantajalta edellytetään työllistettävän henkilön aktiivista perehdyttämistä työtehtäviin ja työpaikan toimintatapoihin, työssä ohjaamista, arviointia sekä tarvittaessa kouluttamista.

Kuntalisä on harkinnanvarainen tuki **ja kunta voi pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntalisää**. Edellytyksenä kuntalisän myöntämiselle on, että työnantajalle ei ole myönnetty muuta tukea henkilön palkkakustannuksiin. Kuntalisään ei ole subjektiivista oikeutta.

Kuntalisää ei myönnetä, jos se vääristää kilpailua tai jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt verojenmaksuvelvoitetta tai muita lakisääteisiä maksuja. Tuki ei myöskään saa heikentää jo entuudestaan työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden asemaa.

Kuntalisän myönnössä noudatetaan EU:n valtioneuvoston liittyviä säännöksiä. Kuntalisä myönnetään de minimis - ehdon alaisena eli vähämerkityksisenä tukena. De minimis - asetuksen mukaan yhdelle yritykselle voidaan kohdistaa ko. tukea enintään 300 000 euroa kolmen vuoden aikana ja tuen määrää tulee arvioida jatkuvasti. De minimis -asetusta sovelletaan kaikilla toimialoilla lukuun ottamatta maatalouden sekä kalastus- ja vesiviljelyn alkutuotantoa, joita koskevat omat de minimis - sääntönsä. Lisäksi maataloustuotteiden sekä kalastus- ja vesiviljelytuotteiden jalostuksen ja kaupan pitämisen alalla toimiviin yrityksiin asetusta sovelletaan rajoitetusti. De minimis -asetus ei oikeuta maksamaan vientitukea eikä tukea, jolla suositaan kotimaisia tuotteita tuontituotteiden kustannuksella. [Vähämerkityksinen tuki eli de minimis -tuki - Työ- ja elinkeinoministeriö](#)

### Kuntalisän hakeminen

Kuntalisää haetaan työnhakijan kotikunnasta. **Kuntalisää ei voi hakea takautuvasti**, vaan kuntalisähakemus on laitettava vireille ennen työllistettävän henkilön työsuhteen aloittamista (kahden viikon käsittelyaika).

Kuntalisää haetaan sähköisellä lomakkeella Sotkamon kunnan verkkosivujen kautta tai paperisella lomakkeella, mikäli sähköinen lomake ei ole käytettävissä. Hakemuksen allekirjoittajalla tulee olla edustamansa organisaation nimenkirjoitusoikeus (kauppa- tai yhdistysrekisteriin merkitty nimenkirjoitusoikeus). Kuntalisähakemuksen liitteeksi tulee toimittaa työsopimus ja mahdollinen oppisopimus opintosuunnitelmineen. Kuntalisän myöntämistä harkittaessa tarkistetaan työnantajan verotiedot.

## Mille kohderyhmälle?

Kuntalisä maksetaan työnantajalle, joka työllistää ehdot täyttävän **sotkamolaisen** henkilön, jonka työmarkkina-aseman parantaminen vaatii erityisiä panostuksia. Kuntalisäoikeus perustuu työvoimaviranomaisen tekemään henkilöasiakkaan palvelutarpeen arvioon ([Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380, 4 luku, 37§](#)). Kuntalisää ei voi hakea saman henkilön palkkaamiseen samalle työnantajalle uudelleen.

### Työllisyyspalveluiden työnhakijat

Kuntalisällä tuetaan sotkamolaisten alle 29-vuotiaiden nuorten työllistymistä, joiden ammatillinen osaaminen tai työkokemus on vähäistä. Lisällä tuetaan myös muiden työnhakijoiden työllistymistä, joilla on tunnistettuja tarpeita kehittää osaamistaan ja hankkia työkokemusta muuttuvassa työelämässä. Se mitä työnhakijalla tarkoitetaan, on määritelty laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä ([23.3.2023/380](#)) 1luvun 3 §:ssä.

### Työllisyyspalveluiden täsmätyökykyiset työnhakijat

Alentuneen työkyvyn perusteella kuntalisää voidaan myöntää, mikäli palkattava henkilö on toimitannut lääkärinlausunnon työvoimaviranomaiselle. Lausunnosta tulee ilmetä diagnosoidun vamman tai sairauden vaikutus työtehtävien suorittamiseen ja työn muokkaamisen tarpeet. Lisäksi lausunnossa on oltava selvitys sairauden tai vamman mahdollisesta pysyvyydestä tai kestosta. Täsmätyökykyisen henkilön työllistämiseksi kuntalisän prosentuaalinen osuus määräytyy työkyvyn tuen tarpeen mukaan, kuitenkin huomioiden maksettavan kuntalisän kuukausittainen enimmäismäärä.

### Työllisyyspalveluiden vieraskieliset työnhakijat

Vieraskielisyyden perusteella kuntalisää voidaan myöntää mm. kotoutumisajalla oleville, tilapäisen suojelun piirissä oleville tai muutoin kielitaitonsa vuoksi työmarkkinavalmiuksien kehittämisen tarpeessa oleville työnhakijoille. Sotkamon kunta voi myöntää kuntalisän, kun palkattavan työnhakijan kotikuntamerkintä on Sotkamossa. Jos työnhakijalla ei ole kotikuntamerkintää Suomessa, voi Sotkamon kunta harkinnanvaraisesti myöntää kuntalisää Sotkamossa asumisen perusteella.

### Työsuhteen ehdot kuntalisän myöntämiseen:

- **Työsuhteen keston tulee täyttää työntekijän työssäoloehto.** Työ kerryttää työssäoloehto yhden kuukauden, kun palkkaa maksetaan kalenterikuukauden aikana vähintään 930 euroa. Työssäoloehtoon tarvitaan vähintään 12 kuukautta palkkatyötä 28 kuukauden tarkastelujakson aikana. Työssäoloehto kertyy siltä kalenterikuukaudelta, jonka aikana palkka maksetaan. Esimerkiksi jos työtä tehdään syyskuussa, mutta palkka maksetaan lokakuussa, työssäoloehto kertyy lokakuulta.
- Työssäoloehdon kertymisen lisäksi kesto arvioidaan työnhakijan palvelutarpeen ja osaamisen kehittämisen tarpeen mukaan.
- Työnantajan tulee maksaa työllistettävälle henkilölle kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa, tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, on maksettava tavanomaista ja kohtuullista palkkaa. (Kokoaikatyössä vähintään 1 399 e/kk vuonna 2024 ja 1 331 e/kk vuonna 2023. Tällöin päiväpalkan täytyy olla vähintään 65,07 e/pv ja tuntipalkan vähintään 8,13 e/t vuonna 2023.)
- Työsuhteen luonne voi olla toistaiseksi voimassa oleva, määräaikainen tai oppisopimustyösuhde. Kannustamme solmimaan toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita.
- Työajan pitää olla vähintään 81 % kokoaikatyöstä.

### **Kuntalisän kesto ja määrä:**

- **Kuntalisää voi saada enintään 12 kuukauden ajan.**
- Kuntalisän myöntämisen edellytyksenä on, että työnantaja osallistuu palkkakustannuksiin.
- Lähtökohtaisesti kuntalisän **enimmäismäärä on 50 %** bruttopalkkakustannuksista (ei sisällä sivukuluja eikä lomarahaa), kuitenkin niin, että kuntalisän suuruus on maksimissaan **1 200 e/kk**.
- Kuntalisää ei myönnetä, jos työllistettävän henkilön palkka määräytyy yksinomaan työn tuloksen perusteella (provisio-, urakkapalkka, palkkiopalkka) tai perustuu lyhytkestoiseen keikka- tai kesätyöhön (kesto alle 4kk).

### **Kuntalisän myöntäminen osa-aikatyöhön täsmätyökykyisen työntekijän työssäoloehdon täyttämiseksi:**

- Kuntalisää voidaan harkita osa-aikatyöhön lääkärin suosituksesta (lyhyempi työaika), jos ammatillisen kuntoutuksen tarve ja eläke-edellytykset on arvioitu, ja työssäoloehdon täyttävä palkkatulo on vähintään 465–929 €/kk, jolloin kaksi puolikasta kuukautta kerryttää yhden työssäoloehtokuukauden.
- Työsuhteen vaaditun keston määrittää työssäoloehdon täyttyminen.
- Täsmätyökykyisen työllistymisen tukemiseksi osa-aikatyössä, kunta voi harkita kuntalisän enimmäiskestoja pidempää tukiaikaa työssäoloehdon täyttämiseksi.

### **Erillispäätös siirtymäkaudella 2025:**

Sotkamon kunta voi harkita kuntalisän myöntämistä oppisopimus- ja täsmätyökykyisten työsuhteisiin korvaamaan palkkatuen, jos työsuhde on alkanut vuonna 2024 ja jatkuu vuonna 2025 työssäoloehdon täyttymisen turvaamiseksi. Jos palkkatuen maksu jatkuu myös vuonna 2025, kuntalisää ei myönnetä. Mikäli työnantaja on saanut kuntalisäpäätöksen vuodelle 2025, päätöksessä noudatetaan aiempia myöntämisperusteita.

### **Kunta tukee myös muiden kuin työllisyyspalveluiden asiakkaiden oppisopimuskoulutusta seuraavin ehdoin:**

- Oppisopimustyösuhteisiin voidaan myöntää tukea, vaikka muut kuntalisän myöntämisehdot eivät täyty.
- Tukea myönnetään ammatillisiin opintoihin (perus-, ammatti-, erikoisammattitutkinnot tai täydennyskoulutukset) enintään 12 kuukautta.
- Kuntalisän suuruus on maksimissaan **400 €/kk** (tukikatto 4800 €/hlö).
- Muilta osin myöntämisen perusteissa noudatetaan yleisiä kuntalisän ehtoja, jotka ovat määritelty aiemmassa kohdassa.

### **Miten tuki maksetaan?**

Myönteisen päätöksen jälkeen kuntalisän maksatus tehdään tilityshakemuksella, jonka lisäksi jakso laskutetaan erillisellä laskulla. Hyväksymme vain sähköisellä lomakkeella tulevat tilityshakemukset. Sähköinen lomake löytyy kunnan verkkosivuilta osoitteesta <https://www.sotkamo.fi/lomakkeet/> Työllisyyspalveluiden lomakkeiden alta (sivun alareunasta).

Suosimme sähköistä laskutusta. Laskutustiedot ja -ohjeet löytyvät Sotkamon kunnan verkkosivuilta osoitteesta <https://www.sotkamo.fi/kunta-ja-hallinto-2/talous/laskutus/>. Sähköisillä laskuilla tulee olla aina viitetiedot, joiden perusteella lasku voidaan ohjata oikealle asiattarkastajalle. Mikäli laskuissa ei ole tarvittavia tietoja, lasku voidaan palauttaa. Oikeat laskutustiedot mahdollistavat laskun oikea-aikaisen maksun.

Kuntalisää koskevan laskun liitteeksi merkitään:

Kustannuspaikka- tai projektitieto: 1734, TOIM 5567

Laskun asiattarkastajan nimi (ensisijaisesti Viitteenne-kentässä):XXX

Toimipaikkatieto tai toimitusosoite: Työllisyyspalvelut

Sopimusnumeroksi merkitään myönnettyä kuntalisää koskevan viranhaltijapäätöksen päätöstiedot: päättäjä, päätöspykälä ja -vuosi, esim. "Työll.asiantuntija, § 3/2024".

Kuntalisä ei ole arvonlisäveron alaista tukea, joten arvonlisäveroa ei lisätä laskulle.

Tilityshakemus tulee tehdä kuukausittain (tai muutoin sovitulla jaksotuksella) jälkikäteen, viimeistään kuukauden kuluttua sovitun tilitysjakson päättymisestä. Poikkeuksena on vuodenvaihte, jolloin joulukuun tilitys on haettava ennen tammikuun 15. päivää. Tämä on tärkeää siksi, että tilitys kohdentuu oikealle tukikuukaudelle ja -vuodelle.

Kuntalisää maksetaan täysiltä kalenterikuukausilta. Kuntalisän määrää vähentävät esim. palkattomat vapaapäivät tai muu palkaton poissaolo työstä. Sairausloman omavastuupäivät eivät vaikuta kuntalisän maksamiseen. Poikkeuksista tulee mainita tilityslomakkeen lisätietoja kohdassa.

Tilityshakemuksen liitteenä tulee olla todistus palkan maksamisesta, esimerkiksi kopio palkkalaskelmasta. Liitteet lähetetään tilityshakemuksen liitetiedostoina, jotta asiakirjojen tietosuojatoteutuu.