

KIILA-kurssin hakeminen Sotkamon kunnan työntekijöille

KHALL 18.12.2024 § 243
914/01.01.03.09/2024

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Kunnanhallitus päätti 19.3.2019 §:ssä 55, että työnantaja maksaa palkkaa työikäisten ammatillisen KIILA-kuntoutuksen ajalta.

KIILA-kurssit ovat Kelan järjestämää kuntoutusta. KIILA-kuntoutuksen tavoitteena on parantaa työkykyä ja tukea pysymistä työelämässä. KIILA-kuntoutus voi olla sopivaa kuntoutusta, silloin kun sairaus vaikeuttaa työskentelyä, eikä työpaikan ja terveyshuollon apu ei yksin riitä. KIILA-kuntoutuksessa saa asiantuntija-apua ammatillisiin ja työhyvinvointiin liittyviin asioihin sekä terveyteen ja elämänhallintaan.

KIILA-kuntoutus kestää 1–1,5 vuotta. Se sisältää ryhmä- ja yksilötapaamisia sekä kuntoutusjakson kuntoutuslaitoksessa. Kuntoutuksessa arvioidaan kattavasti kuntoutustarvetta ja työssä selviytymistä. Kuntoutusprosessiin osallistuvat aina kuntoutuvan työntekijän lisäksi myös hänen lähiesihenkilönsä ja työterveyshuollon edustaja. KIILA-kuntoutukseen sisältyy alkutilanteen kartoitus, palveluntuottajan ammattihenkilön tapaamisen yhdessä esihenkilön kanssa ja yhteensä 10–13 päivän ryhmäjaksot palveluntuottajan tiloissa. Ryhmäjaksot sisältää myös yhteistyöpäivän, johon osallistuvat esihenkilö ja työterveyshuollon asiantuntija. Kuntoutuksen loppuun on vielä päätöskeskustelu, johon osallistuvat kuntoutujan lisäksi esihenkilö ja työterveyshuollon asiantuntijat.

Kuntoutusta järjestetään KIILA-kurssina sekä ryhmämuotoisena KIILA-yksilökuntoutuksena.

Työnantaja voi hakea KIILA-kurssia työntekijöilleen. Työnantaja ja työterveyshuolto osallistuvat tällöin kuntoutuksen suunnitteluun ja toteutukseen yhdessä kuntoutuksen palveluntuottajan kanssa. Työnantaja vastaa siitä, että kuntoutuksessa sovitut muutokset tehdään työpaikalla esimerkiksi työn sisältöä ja työolosuhteita kehittämällä. Kuntoutus on kuntoutujalle maksutonta. Mahdollinen kuntoutusraha maksetaan joko työnantajalle tai suoraan kuntoutujalle.

Nyt työntekijät ovat hakeutuneet KIILA-yksilökuntoutukseen vaihtelevasti. Esihenkilöiltä ja työterveyshuollosta on tullut tiedusteluja työnantajan KIILA-kurssista. Ottaen huomioon työntekijöiden ikärakenne, sairauspoissaolojen määrä ja resussien niukkuus ammatillisissa ja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa on perusteltua, että työkyvyn tuen parantamiseksi haetaan ryhmämuotoista KIILA-kurssia kunnan työntekijöille.

<https://www.kela.fi/tyonantajat-kiila-kurssit>

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää hakea KIILA-kurssia Sotkamon kunnan työntekijöille.

Kunnanhallitus
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren toimi asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Otteet

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja