

## **Palkattomien vapaiden myöntäminen toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä**

YHTTYÖR 22.10.2024 § 30

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Kunnanhallitus on kokouksessaan 25.1.2022 § 20 päättänyt virkavapaan/toimivapaan myöntämisestä seuraavasti:

”1. Virkavapaa/toimivapaa on aina harkinnanvaraista ja tapauskohtaista ja siitä päätettäessä, otetaan huomioon toimialan tai työyksikön työtilanne suhteessa henkilöresursseihin, mahdollisuus saada työtilanteen edellyttämä sijainen ja virkavapauden tarkoitus.

2. Siirryttäessä toisen työnantajan palvelukseen, virka-/toimivapaata myönnetään enintään kaksitoista (12) kuukautta.

3. Virka-/toimivapaa on aina palkatonta.

4. Mikäli virka-/toimivapaata ei voida myöntää hakemuksen mukaisesti, hakemus tulee hylätä ja ilmoittaa hakijalle, että virka/toimivapaata voidaan myöntää vain silloin, kun sitä on haettu näiden periaatteiden mukaisesti. Työnantajan edustaja ei saa itse oma-aloitteisesti muuttaa hakemusta viranhaltijan/työntekijän tietämättä.

Opinto- ja vuorotteluvapaissa menetellään KVTES:n säädösten mukaisesti.”

Yhteistyöryhmä on linjannut 18.10.20217 työnantajan osallistumisesta ns. muun koulutuksen tukemiseen siten, että jos hakija on saanut koulutustukea viimeisten 3 vuoden aikana, uutta tukea ei myönnetä.

Työsopimuslaki puolestaan asettaa koeajalle enimmäispituuden, joka voi olla enintään kuusi kuukautta. Kunnissa on laajasti käytössä toimintatapa, että toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä palkatonta virka-/toimivapaata myönnetään enintään koeajan enimmäispituuden ajaksi.

On perustelua, että palkattoman vapaan myöntämistä toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä päivitetään ja työnantajan toimintatapoja yhdenmukaistetaan.

Työyksikön työ- ja sijaistilanteen huomioiminen ja työntekijöiden tasavertainen kohtelu on toisinaan haastavaa nykyisessä toimintatavassa. Tilanteesta on keskusteltu johtoryhmässä.

Näkemykseni on, että siirryttäessä toisen työnantajan palvelukseen, virka-/toimivapaan myöntäminen enintään kuudeksi (6) kuukaudeksi korkeintaan kerran kolmessa vuodessa huomioi osapuolten tarpeita nykyistä tasapuolisemmin. Jos kyseessä on kuitenkin kunnan hallinnoima hanke tai kunta toimii hankkeen omavastuurahoittajana ja hanketyö

tehdään pääosin kunnalle ei palkattomien vapaiden myöntäminen toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä -toimitatapaa sovelleta.

Harri Helenius poistui kokouksesta tämän pykälän aikana klo 14.15

Ehdotus Yhteistyöryhmä keskustelee asiasta.

Päätös Yt-ryhmä keskusteli asiasta.

KHALL 05.11.2024 § 206

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Yhteistyöryhmä käsitteli kokouksessaan 22.10.2024 palkattamien vapaiden myöntämistä toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä ja keskusteli laajasti aiheesta.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että siirryttäessä toisen työnantajan palvelukseen, virka-/toimivapaata myönnetään enintään kuusi (6) kuukautta kerran kolmessa vuodessa.

Kunnanhallitus

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.  
Kunnanhallitus pyytää uudelleen valmistelussa myös tilastotietoa palkattomien vapaiden käytöstä.

Otteet

Yt-ryhmä  
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren

KHALL 16.04.2025 § 90

780/01.01.03.06/2024

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Yhteistyöryhmä on osana henkilöstön kehittämishanketta valmistellut henkilöstöetuuksien ja varhaisen tuen mallin kehittämisen toimenpiteitä. Yhteistyöryhmä käsitteli alkuvuonna 2025 kehittämistyöpajoissa laajasti eri henkilöstöetuuksia.

Yhteistyöryhmä esittää näkemyksensä, että toimivapaata toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä myönnettäisiin kerran viidessä vuodessa enintään kaksitoista (12) kuukautta. Työ- ja sijaistilanteen huomioimiseksi ja työntekijöiden tasavertainen kohtelun varmistamiseksi haluttu toimivapaa tulisi hakea yhdellä kertaa ja pitää yhdenjaksoisesti.

Jos kyseessä on kuitenkin kunnan hallinnoima hanke tai kunta toimii hankkeen omavastuuraioittajana ja hanketyö tehdään pääosin kunnalle ei

palkattomien vapaiden myöntäminen toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä -toimitatapaa sovelleta.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja  
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että siirryttäessä toisen työnantajan palvelukseen, virka-/toimivapaata voidaan myöntää kerran viidessä vuodessa enintään kaksitoista (12) kuukautta. Työntekijän tulee hakea toimivapaa kerralla ja toteuttaa yhdenjaksoisena.

Kunnanhallitus  
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Otteet

Yt-ryhmä  
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren