

Henkilöstöraportti 2024

YHTTYÖR 20.03.2025 § 11

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportti kuvaa toteutunutta kehitystä. Se sisältää myös varautumisen tulevaan ja auttaa päätösten vaikutusten ennakkoinnissa ja toteutumisen seurannassa

Henkilöstöraportti on laadittu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n suosituksen mukaisesti. Henkilöstöraportin 2024 tunnuslukuja tuotettiin CGI Populus palkkajärjestelmän raportointeilla. Käytössä oli ensimmäistä kertaa Kuntamaisema HR palvelu HR-datan visualisointiin. Henkilöstötunnuslukujen vertailu aikaisempiin vuosiin ei ole kaikilta osin luotettavaa henkilöstöhallinnon järjestelmävaihdon vuoksi.

Henkilöstöraportin on toimittanut henkilöstöpalvelut.

Henkilöstöraportti 2024 on esityslistan oheisaineistona.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Ehdotus	Yhteistyöryhmä käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja esittää sen edelleen tarkastuslautakunnalle, kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

TARKLTK 09.04.2025 § 27
223/01.00.02/2025

Henkilöstöraportti 2024 on esityslistan oheisaineistona.

Puheenjohtaja
Ehdotus

Tarkastuslautakunta:

- 1) käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja merkitsee sen tiedoksi
- 2) esittää henkilöstöraportin vuodelta 2024 edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Tarkastuslautakunta
Päätös

Tarkastuslautakunta

- 1) käsitteli henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja merkitsi sen tiedoksi.

2) päätti esittää henkilöstöraportin vuodelta 2024 edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren toimi asiantuntijana asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta asian käsittelyn päätteeksi klo 14.44.