

Henkilöstöraportti 2024

YHTTYÖR 20.03.2025 § 11

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportti kuvaa toteutunutta kehitystä. Se sisältää myös varautumisen tulevaan ja auttaa päätösten vaikutusten ennakkoinnissa ja toteutumisen seurannassa

Henkilöstöraportti on laadittu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n suositusten mukaisesti. Henkilöstöraportin 2024 tunnuslukuja tuotettiin CGI Populus palkkajärjestelmän raportointeilla. Käytössä oli ensimmäistä kertaa Kuntamaisema HR palvelu HR-datan visualisointiin. Henkilöstötunnuslukujen vertailu aikaisempiin vuosiin ei ole kaikilta osin luotettavaa henkilöstöhallinnon järjestelmävaihdon vuoksi.

Henkilöstöraportin on toimittanut henkilöstöpalvelut.

Henkilöstöraportti 2024 on esityslistan oheisaineistona.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Ehdotus Yhteistyöryhmä käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja esittää sen edelleen tarkastuslautakunnalle, kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

TARKLTK 09.04.2025 § 27

Henkilöstöraportti 2024 on esityslistan oheisaineistona.

Puheenjohtaja

Ehdotus

Tarkastuslautakunta:

1) käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja merkitsee sen tiedoksi

2) esittää henkilöstöraportin vuodelta 2024 edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Tarkastuslautakunta

Päätös

Tarkastuslautakunta

1) käsitteli henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja merkitsi sen tiedoksi.

2) päätti esittää henkilöstöraportin vuodelta 2024 edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren toimi asiantuntijana asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta asian käsittelyn päätteeksi klo 14.44.

KHALL 05.05.2025 § 98

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää:

- 1) hyväksyä osaltaan henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja
- 2) esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Kunnanhallitus
Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren toimi asiantuntijana asian esittelyn aikana klo 15.50-16.23 ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanvaltuuston III varapuheenjohtaja Sami Kilpeläinen siirtyi etäyhteydelle asian esittelyn alkaessa klo 15.50.

KVALT 27.05.2025 § 51
223/01.00.02/2025

Kunnanhallitus
Ehdotus

Kunnanvaltuusto hyväksyy kunnanhallituksen ehdotuksen.

Kunnanvaltuusto
Päätös

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja esitteli henkilöstöraportin.

Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.