

Turvallisemman tilan periaatteet

KHALL 20.01.2026 § 5
42/00.01.02.06/2026

Viestintäasiantuntija ja hyvinvointikoordinaattori

Sotkamon kunta on sitoutunut edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä vastustamaan syrjintää kaikessa toiminnassaan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön arvoperusta perustuu ihmisoikeuksiin ja oikeudenmukaisuuteen. Tasa-arvolaki (609/1986) 4 § edellyttää, että viranomaisen tulee edistää sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti kaikessa toiminnassaan sekä luoda ja vakiinnuttaa hallinto- ja toimintatavat, joilla tasa-arvon edistäminen varmistetaan asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) 5 § puolestaan velvoittaa viranomaisia arvioimaan toimintansa vaikutuksia eri väestöryhmiin sekä edistämään yhdenvertaisuutta suunnitelmallisesti ja ennaltaehkäisevästi.

Sotkamon kuntaan on perustettu vuonna 2025 kunnanjohtajan nimeämä viranhaltijoista ja asiantuntijoista koostuva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä, jonka tavoitteena on varmistaa, että tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen toteutuu kunnassa systemaattisesti, osallistavasti ja poikkihallinnollisesti. Työryhmän tehtävänä on muun muassa tehdä esityksiä kehittämistoimenpiteistä kunnan toimintaan, palveluihin ja henkilöstöpolitiikkaan sekä edistää syrjimättömyyttä.

Työryhmän ensimmäisenä tehtävänä on ollut laatia Sotkamon kunnan turvallisemman tilan periaatteet, jotka tukevat kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa (KVALT 27.02.2024 § 12). Useilla julkisilla organisaatioilla on käytössään turvallisemman tilan periaatteet, joiden tavoitteena on luoda yhteiset toimintakäytännöt kunnan tiloissa ja tilaisuuksissa tapahtuvalle vuorovaikutukselle sekä ennaltaehkäistä häirintää, kiusaamista ja epäasiallista kohtelua. Samalla ne vahvistavat kuntalaisten, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kokemusta fyysisestä ja henkisestä turvallisuudesta sekä tukevat osallisuutta, luottamusta ja yhdenvertaista osallistumista.

Turvallisemman tilan periaatteet eivät kavenna sanan- tai toiminnanvapautta enempää kuin perusoikeudet ja voimassa oleva lainsäädäntö edellyttävät. Epäasiallinen kohtelu, kiusaaminen, häirintä ja useat muut haitalliset ilmiöt ovat jo lainsäädännön perusteella kiellettyjä.

Työryhmä on tutustunut useiden kuntien ja kaupunkien turvallisemman tilan periaatteisiin, työstänyt Sotkamon kunnan turvallisemman tilan periaatteita ulkopuolisen asiantuntijan ohjaamassa työpajassa sekä osallistanut organisaation jäseniä poikkihallinnollisesti. Lisäksi periaatteet ovat käsitelty kunnan johtoryhmässä. Turvallisemman tilan periaatteet on

tarkoitus ottaa käyttöön kaikissa Sotkamon kunnan tapahtumissa, tiloissa ja tilaisuuksissa.

Liitteenä turvallisemman tilan periaatteet. Tarvittaessa toimija/taho voi täydentää periaatteita yhdellä omalla lisäyksellään.

Lisätietoja asiasta antavat viestintäasiantuntija Heidi Hanhela, puh. 044 750 2434 tai heidi.hanhela@sotkamo.fi ja hyvinvointikoordinaattori Kukka-Maaria Pyykönen, puh. 040 680 6711 tai kukka-maaria.pyykonen@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä turvallisemman tilan periaatteet.

Kunnanhallitus
Päätös

Puheenjohtaja esitti, että esityslistalla oleva § 7 Turvallisemman tilan periaatteet käsitellään §:n 4 jälkeen. Asiat numeroidaan muutetun käsittelyjärjestyksen mukaisesti. Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti asioiden käsittelyjärjestyksen muutoksen.

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Turvallisemman tilan periaatteet viedään tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointikoordinaattori Heidi Pyykönen ja viestintäasiantuntija Heidi Hanhela olivat asiantuntijoina asian käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Otteet

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä