

Henkilöstöraportti 2025

YHTTYÖR 11.03.2026 § 5

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportti kuvaa toteutunutta kehitystä. Se sisältää myös varautumisen tulevaan ja auttaa päätösten vaikutusten ennakoinnissa ja toteutumisen seurannassa

Henkilöstöraportti on laadittu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n suosituksen mukaisesti. Henkilöstöraportin 2025 tunnuslukuja tuotettiin pääasiassa CGI Populus palkkajärjestelmän raportointeilla. Käytössä oli Kuntamaisema HR palvelu HR-datan visualisointiin. Henkilöstötunnuslukujen vertailu aikaisempiin vuosiin ei ole kaikilta osin luotettavaa henkilöstöhallinnon järjestelmävaihdon vuoksi.

Henkilöstöraportin on toimittanut henkilöstöpalvelut.

Henkilöstöraportti 2025 on esityslistan oheisaineistona.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Ehdotus

Yhteistyöryhmä käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen tarkastuslautakunnalle, kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Päätös

Yhteistyöryhmä merkitsi henkilöstöraportin vuodelta 2025 tiedoksi ja esittää sen edelleen tarkastuslautakunnalle, kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

KHALL 14.04.2026 § 62

Kunnanjohtaja

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä osaltaan henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Henkilöstöraportti toimitetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Vs. kunnanjohtaja

Ehdotus kokouksessa

Kunnanhallitus päättää hyväksyä osaltaan henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Henkilöstöraportti toimitetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Kunnanhallitus

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti vs. kunnanjohtajan ehdotuksen.

TARKLTK 27.04.2026 § 55
193/01.00.02/2026

Henkilöstöraportti 2025 on esityslistan oheisaineistona.

Puheenjohtaja
Ehdotus

Tarkastuslautakunta käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja merkitsee sen sekä hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Borenin esityksen tiedoksi.

Puheenjohtaja
Ehdotus kokouksessa

Tarkastuslautakunta käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja merkitsee sen sekä hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Borenin esityksen tiedoksi.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren esittelee henkilöstöraportin jälkeen tarkastuslautakunnalle myös ilmoitusasioissa § 58 kohdassa 1 mainitun Työkyky 365 -käsikirjan. Tarkastuslautakunta merkitsee myös tämän esityksen tiedoksi.

Tarkastuslautakunta
Päätös

Tarkastuslautakunta merkitsi tiedoksi Sotkamon kunnan henkilöstöraportin 2025 ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Borenin esityksen henkilöstöraportista ja Työkyky365-käsikirjasta.

Riikka Boren saapui kokoukseen klo 13.03 ja poistui asian käsittelyn päätteeksi klo 14.19.

Puheenjohtajan ehdotuksesta kokoustauko klo 14.20-14.30.