

Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden välttäminen Sotkamon kunnassa

Määräaikaiset työsuhteet ovat yleistyneet Suomessa viime vuosina, ja kehitys on heikentänyt erityisesti nuorten ja naisten asemaa työmarkkinoilla. Työsuhteiden epävarmuus lisää toimeentulon ja elämän suunnittelun haasteita sekä altistaa syrjinnälle.

Valtakunnallisella tasolla on esitetty lainsäädäntömuutoksia, jotka mahdollistaisivat määräaikaisten työsuhteiden käytön ilman erityistä perustetta. Asiantuntija-arvioiden ja tasa-arvotoimijoiden mukaan tällainen muutos kasvattaa riskiä raskaus- ja perhevapaasyrjintään. Tämä riski on tunnistettu myös hallituksen omissa valmisteluasiakirjoissa.

Tutkimusten ja viranomaistietojen mukaan raskaus- ja perhevapaaseen liittyvä syrjintä on Suomessa valitettavan yleistä. Yksi keskeisimmistä syrjinnän muodoista on määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen. Julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden osuus on jo ennestään selvästi suurempi kuin yksityisellä sektorilla, mikä korostaa kuntien vastuuta työnantajina.

Kuntatyössä henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat keskeisiä edellytyksiä laadukkaiden palveluiden tuottamiselle. Sotkamon kunnalla on mahdollisuus ja vastuu toimia esimerkkinä oikeudenmukaisesta ja tasa-arvoisesta työnantajapolitiikasta. Sotkamon kunnassa ei ole aiemmin linjattu määräaikaisten työsuhteiden käyttöä periaatetasolla suhteessa lainsäädännön vähimmäisvaatimuksiin, minkä vuoksi selkeä työnantajalinjaus on ajankohtainen.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Sotkamon kunta linjaa periaatteekseen, ettei se käytä perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka lainsäädäntö tällaisen mahdollistaisi. Määräaikaisia työsuhteita tulee jatkossakin käyttää vain silloin, kun siihen on todellinen ja perusteltu syy.

Lisäksi esitämme, että tämä periaate huomioidaan kunnan henkilöstöpolitiikassa sekä omistajaohjauksessa. Kunta voi omistajana edistää vastuullista henkilöstöpolitiikkaa myös niissä yhtiöissä ja yhteisöissä, joissa sillä on määräysvaltaa tai merkittävä omistaja-asema, kunnioittaen yhtiöiden itsenäistä päätöksentekoa.

Esitämme, että:

- Sotkamon kunta sitoutuu siihen, että määräaikaisia työsuhteita käytetään vain perustellusta syystä.
- Tämä linjaus kirjataan osaksi kunnan henkilöstöstrategiaa ja työnantajapolitiikkaa.
- Sotkamon kunta edistää omistajaohjauksen keinoin vastaavia periaatteita niissä yhteisöissä, joissa kunnalla on omistajaohjauksellinen rooli.

Linjaus tukee tasa-arvoa, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää sekä vahvistaa Sotkamon kunnan asemaa vastuullisena ja vetovoimaisena työnantajana.

Sotkamossa 28.4.2026

Sotkamon demareiden valtuustoryhmä, Susanna Kinnula

Pertti Granqvist

Juha-Matti Halonen

Jouko Korhonen

Jouko Viholainen