Valtuustoaloite / Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden välttäminen Sotkamon kunnassa

KHALL 05.05.2026 § 84

Kunnanjohtaja

Hallintosäännön 19. luvun 161 §:n mukaan kunnanhallituksen on vuosittain huhtikuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Kuntalaissa ei säädetä valtuutetun tai muun luottamushenkilön aloiteoikeudesta. Valtuutettu saa vireille asioita tekemällä valtuustoaloitteen.

Kuntalain 23 §:n mukaan valtuuston tietoon on saatettava vähintään kerran vuodessa sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyt aloitteet ja niiden johdosta suoritetut toimenpiteet.

Asian vireilletulo / aikaisempi käsittely:
Kunnanvaltuusto 28.4.2026 § 34
Liite 2

Ajalla 1.1.-30.6.2026 saapuneet valtuustoaloitteet käsitellään kunnanhallituksen ja -valtuuston marraskuun 2026 kokouksissa.

Lisätietoja asiasta antaa kunnanjohtaja Mika Kilpeläinen, puh 044 750 2111 tai sähköpostitse mika.kilpelainen@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus

1) päättää lähettää valtuustoaloitteen hallinnon toimialalle valmisteltavaksi. Vastuuvalmistelijana toimii hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren.

2) päättää, että vastaus valtuustoaloitteeseen valmistellaan kunnanhallituksen marraskuun 2026 kokoukseen.

Vs. kunnanjohtaja
Ehdotus kokouksessa

Kunnanhallitus

1) päättää lähettää valtuustoaloitteen hallinnon toimialalle valmisteltavaksi. Vastuuvalmistelijana toimii hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren.

2) päättää, että vastaus valtuustoaloitteeseen valmistellaan kunnanhallituksen marraskuun 2026 kokoukseen.

Kunnanhallitus

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti vs. kunnanjohtajan ehdotuksen.

Otteet Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren

KHALL 17.11.2026
186/00.02.00/2026

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Sotkamon kunta sitoutuu käyttämään määräaikaisia työsuhteita vain perustellusta syystä myös tilanteessa, jossa lainsäädäntö mahdollistaisi määräaikaisen työsopimuksen tekemisen ilman erityistä perustetta. Lisäksi esitetään periaatteen kirjaamista kunnan henkilöstöstrategiaan ja työnantajapolitiikkaan sekä vastaavien periaatteiden edistämistä omistajaohjauksen keinoin.

Kunnanhallituksen hyväksymässä ja vuosittain yhteistoimimtaryhmän käsittelemässä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa on jo määritelty virka- ja työsuhteiden käytön periaatteet. Suunnitelman mukaan määräaikaisia työ- ja virkasuhteita käytetään ainoastaan silloin, kun niihin on laillisuusperuste, ja määräaikaisuuden peruste on kirjattava työsopimukseen. Suunnitelmassa mainitaan perusteina esimerkiksi harjoittelu, sijaisuus, kausiluonteinen työ, määrätty työ sekä avoimen viran tai tehtävän täyttämiseen liittyvät työjärjestelyt. Lisäksi suunnitelmassa todetaan, että määräaikainen työsopimus voidaan tehdä työntekijän omasta pyynnöstä ilman muuta perustetta ja että työntekijän pyyntö on merkittävä työsopimukseen.

Aloitteessa esitetystä poiketen määräaikaisten palvelussuhteiden käyttöä on siten jo linjattu kunnan henkilöstöpolitiikassa. Hyväksytty periaate tukee aloitteen tavoitetta perusteettomien määräaikaisuuksien välttämisestä. Suunnitelman viittaus laillisuusperusteeseen ei kuitenkaan yksin ilmaise nimenomaista sitoutumista siihen, että työnantajan aloitteesta tehtävälle määräaikaiselle työsopimukselle edellytetään todellista ja perusteltua syytä myös silloin, jos lainsäädäntö sallisi sopimuksen tekemisen ilman tällaista perustetta. Tältä osin aloite sisältää olemassa olevaa linjausta täsmentävän ehdotuksen.

Aloitteen johdosta tullaan seuraavan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman päivityksen yhteydessä tarkastatelemaan kunnan työnantajapoliittisen linjauksen täsmentämistä. Sotkamon kunnassa työnantajan aloitteesta tehtävä määräaikainen työsopimus edellyttää todellista ja perusteltua syytä myös silloin, jos lainsäädäntö mahdollistaisi määräaikaisen työsopimuksen tekemisen ilman tällaista perustetta. Määräaikaisuuden peruste arvioidaan tapauskohtaisesti ja kirjataan työsopimukseen. Työntekijän omasta pyynnöstä tehtävän määräaikaisen työsopimuksen osalta noudatetaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan jo kirjattua periaatetta.

Omistajaohjauksen osalta tullaan tarkastastelemaan, että kunta edistää vastaavaa vastuullisen henkilöstöpolitiikan periaatetta niissä yhtiöissä ja yhteisöissä, joissa sillä on omistajaohjauksellinen rooli. Periaatetta voidaan tuoda esille omistajaohjauskeskusteluissa sekä omistajan tavoitteiden valmistelussa ottaen huomioon kunnan omistusasema ja vaikutusmahdollisuudet. Kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman linjaus ei sellaisenaan ole omistusyhteisöjen henkilöstöä koskeva päätös, vaan yhteisöt tekevät henkilöstöpolitiikkaansa koskevat ratkaisut omassa päätöksenteossaan.

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riikka Boren, puh. 040 198 6318 tai riikka.boren@sotkamo.fi

Kunnanjohtaja
Ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että edellä esitelty kesken oleva aloite on asianmukaisesti käsitelty ja on annettu riittävä selonteko tehdyistä toimenpiteistä.

Kunnanhallitus päättää tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kunnanhallitus
Päätös