Sotkamon kunnan toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen

VANVAMNE 1.12.2026
828/00.01.01.01/2026

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Kuntalain 27 §:n mukaan vanhusneuvostolle ja 28 §:n mukaan vammaisneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Sotkamon kunnan Vanhus- ja vammaisneuvoston toimintasäännön (KH 18.11.2025 §239) mukaan neuvosto muun muassa:

- edistää viranomaisten, järjestöjen ja kuntalaisten yhteistyötä,
- seuraa kunnan päätöksentekoa ikäihmisten ja vammaisten näkökulmasta,
- tekee aloitteita ja antaa lausuntoja,
- vaikuttaa palvelujen, esteettömyyden ja ympäristön kehittämiseen,
- ylläpitää yhteyksiä Kainuun hyvinvointialueen vanhus- ja vammaisneuvostoihin

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on yksi kunnan tehtävistä. Kunnalla on ihmistä lähellä olevien lakisääteisten tehtäviensä ja toimintansa ansiosta erinomaiset edellytykset ja toisaalta myös erityiset velvoitteet edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää syrjintää. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden suunnitelmallinen edistäminen tuottaa hyvinvointia ja mahdollistaa ihmisoikeuksien toteutumisen.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä ohjaa Sotkamon kunnan toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka valmistui alkuvuodesta 2024. Suunnitelma rakentuu selvitystyöhön, jonka tavoitteena oli nostaa esille tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämiskohteita esteettömyys huomioiden. Tietoa kerättiin muun muassa kuntalaisille suunnatun kyselyn avulla. Tiedon käsittelystä sekä suunnitelman laatimisesta vastasi monialainen työryhmä.

Sotkamon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kokouksessa hyvinvointikoordinaattori esittelee suunnitelman ja kerää näkemyksiä yhdenvertaisuuden toteutumisesta ja tärkeimmistä kehittämistarpeista. Saatua tietoa hyödynnetään suunnitelman ja konkreettisten toimenpiteiden päivittämisen valmistelussa.

Ehdotus

Vanhus- ja vammaisneuvosto käsittelee toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisen.

Päätös